



утверждаю:

Директор МКОУ СОШ № 10

Калугина М.Е.

Приложение 4

к приказу № 137а-о от 03.09.2019 года.

Принято на заседании  
Педагогического совета  
протокол №1 от 30.08.2019 года



## ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника

- учитель может оказаться в професии своих коллег, в которых педагогическая обстановка наиболее вероятна и вероятно следующие:
- учитель имеет уроки и практику занятий у одних в той же ученица;
  - учитель собирается с коллегами с любопытством обучающимися или репетиторством;
  - учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
  - учитель осуществляет репетиторство во время уроков, внеурочного мероприятия и т.д.
  - учитель получает подарки и услуги;
  - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
  - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с учащим своим обучающимися;
  - учитель получает небезыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - учитель нарушает Должностные инструкции и т.д.

4. Для преодоления конфликта интересов педагогическим работникам Николы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника».

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает Должностные инструкции и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения педагогического работника».

5. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее — комиссия).
- 5.1. Комиссия создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 5.2. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ОУ «Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».
- 5.3. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

Решение комиссии:

Барсова ОН-  
Баринов С.Д.  
Чаренец Н.Н.  
Харичина РР  
Борисов И  
Жемаль А.Н.  
Малюкова Н.Ю.  
Копылов А.А.  
Антипов В.Я.  
Гладких Г.М.  
Ломацаев В.О.  
Люксимаев В.В.  
Бондаренко А.В.  
Брусленчик Н.Н.